

**COMUNE DI FRAZZANO'**  
**Città Metropolitana di Messina**

**N.95 Reg.**

**del 25.09.2018**

**COPIA DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

***OGGETTO: Approvazione piano programmatico triennale delle assunzioni 2018/2020 – Piano annuale assunzionale anno 2018 – Rideterminazione dotazione organica***

L'anno **duemiladiciotto** il giorno venticinque del mese di settembre alle ore 12,20 e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

COMPONENTI DELLA GIUNTA MUNICIPALE		P R E S E N T I	ASSENTI
1. DI PANE Gino	SINDACO	X	
2. FRAGALE Marisa	ASSESSORE	X	
3. LIIRO' PELUSO Carmelo	ASSESSORE	X	
4. MANCARI Antonio	ASSESSORE		X

**PRESIEDE** il Sindaco Ing. Gino Di Pane

Risulta assente l'Assessore Mancari Antonio (Giustificato)

**PARTECIPA** il Segretario Comunale Dr. ssa Agostina Monia Lenzo

**Il Presidente**, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato la cui proposta, presentata dall' Area Amministrativa, di seguito integralmente si riporta:



# Comune di FRAZZANO'

Città Metropolitana di Messina

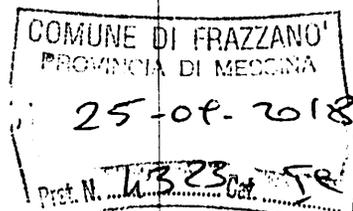


Ufficio Ragioneria

P. IVA 00420090839

[uffragioneria@comunefrazzano.it](mailto:uffragioneria@comunefrazzano.it)

PEC: [uffragioneria@pec.comunefrazzano.it](mailto:uffragioneria@pec.comunefrazzano.it)



## Attestazione

### IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

APPROVAZIONE PIANO PROGRAMMATICO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2018/2020 – PIANO ANNUALE ASSUNZIONALE ANNO 2018 – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

Il Responsabile dell'Area Economico finanziaria del Comune di Frazzano attesta ai fini della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020

Che

- l'ente ha rispettato nell'anno 2018 i vincoli del pareggio di bilancio
- il comune ha, attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui a l'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;
- che ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune ha approvato il di bilancio preventivo 2018/2020 con D.C. 24/ 26.07.2018 2018;
- che ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2017 con deli. consiliare n.22/2018 ;
- con deliberazione giunta n.20 /2018 questa Giunta ha attestato l'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza;
- la spesa del personale nel consuntivo 2017 è di € 491858,86 e che, pertanto, risulta minore di quella dell'anno 2008 che era pari a € 626.115,99;
- che la consistenza del personale a tempo indeterminato risulta superiore alla media prevista dal DM 24/07/2015 che prevede un rapporto personale/ popolazione pari a 1/137 nel rispetto delle richiamate disposizioni normative;
- il Comune può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite delle cessazioni avvenute in numero di 6 ( 5 pensionamenti e un decesso) di cui a seguito assunzione due part time ridotto a 4 , dal 2007 ad oggi e pari ad € 120.161,18:

categoria d5 Conti Filippo cessato il 31-12.2012

categoria d5 Francesco Fabio cessato il 31.12.2012

categoria c5 Parrinelli Caterina cessata il 31.08.2017

categoria c5 Gianguzzi Carmelo cessato il 31.08.2017

spesa personale per assunzioni ordinarie pari ad € 120.161,18

- la media del triennio del lavoro flessibile 2015/2017 pari ad € € 38.300,29 utilizzabile per le finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018- 2020, a condizione che l'amministrazione sia in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, e che preveda nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.

- le risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 per il comune sono le seguenti:
  - ANNO 2017 € 202.712,86(D.A. 127 DEL 30.05.2017 ed € 39.615,14 (D.A. 407 del 13.12.2017 quale quota complementare)
  - ANNO 2018 € 200.610,31 (D. A. 426 del 20.12.2017) mentre la quota complementare anno 2018, per presumibili € 38.300,29 sarà individuata con successivo decreto regionale.
- il costo per la stabilizzazione di nn. 12 unità (8 cat. c e 4 a) è quantificabile in € 236.461,71, anche alla luce del nuovo CCNL, fatti salvi eventuali assegni nucleo familiare e, pertanto, non si rende necessario ricorrere a ulteriori capacità assunzionali.
- che la dotazione organica rimodulata ed espressa in termini finanziari è rappresentata dal costo attuale sostenuto per i dipendenti in servizio pari ad € 130.013,76 (anche alla luce del nuovo CCNL), sommato alla spesa derivante dalle facoltà di assunzioni ordinarie pari ad € 120.168,18, dalle facoltà di assunzioni previste da leggi regionali speciali per € 238.910,6 e dall'articolo 20 comma 3 del DLgs n. 75/2017 per € 38.300,29 per un totale di € 527.392,83 e non è superiore al limite di spesa del 2008 pari ad € 626.115,66. La dotazione pertanto rispetta i limiti finanziari previsti per legge;
- la sostenibilità finanziaria della programmazione del piano fabbisogno triennale 2018-2020 così come strutturata, è garantita in quanto la relativa copertura è data dalle risorse aggiuntive previste con legge regionale 8/2018 art.26.

IL RESPONSABILE DEL L'AREA  
DOTT. FILETTI ANTONIO

COMUNE DI FRAZANO  
PROV. BA IN MELLERA  
25-09-2018  
N. 1328  
VP

**Parere su proposta "APPROVAZIONE PIANO PROGRAMMATICO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2018/2020-PIANO ANNUALE ASSUNZIONALE ANNO 2018- RIDETERMINAZIONE PIANTA ORGANICA.-**

Il Revisore dei Conti, Dott.ssa Giuseppina Mangano, ricevuta in data 25/09/2018 tutta la documentazione relativa alla proposta di Delibera in oggetto.

**PREMESSO CHE**

-L'art.19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 prevede, testualmente, quanto segue: "a decorrere dell'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art.2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della legge 27 dicembre 1997 n.449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate ":

Vista la proposta di deliberazione di Giunta trasmessa allo scrivente revisore ai fini del presente parere ;

**Verificato che**

- L'Ente ha rideterminato la dotazione organica del personale e non ci sono eccedenze di personale;
- La spesa prevista per l'anno 2018 calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n.296 risulta inferiore alla somma della spesa media sostenuta dal Comune nell'anno 2008 ;
- Ha rispettato i principi del pareggio di bilancio per l'anno 2017;

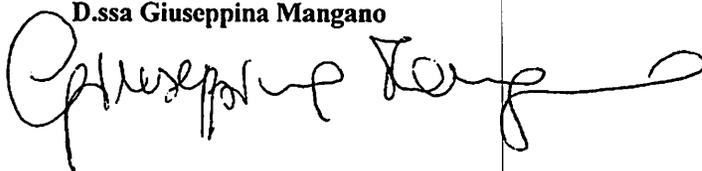
Per tutto quanto sopra espresso, formula **parere favorevole** alla proposta di cui all'oggetto;

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, confermato, sottoscritto.

Il 25/09/2018

Il Revisore  
D.ssa Giuseppina Mangano



## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**VISTA LA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO;**

**VISTO** che ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990, recepito dalla L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso parere:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere favorevole;
- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità contabile, parere favorevole.

**VISTO** il vigente O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana

**CON VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE**

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE LA SUINDICATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE.**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

**IL PRESIDENTE**

F.to Ing. Gino Di Pane

**L'Assessore Anziano**

F.to Liirò Peluso Carmelo

**Il Segretario Comunale**

F.to Dott.ssa Agostina Monia Lenzo

|| La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2° della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

**Li Il Segretario Comunale: F.to D.ssa Agostina Monia Lenzo**

<b>COMUNE DI FRAZZANO</b> PROVINCIA DI MESSINA P. C. C. all'originale per uso amministrativo Frazzanò 02-10-2018 IL SEGRETARIO COMUNALE	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>
	Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Responsabile, CERTIFICA che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line per giorni quindici consecutivi, dal _____ al _____ Al n. _____ Frazzanò li L'Istruttore Amm.vo F.to Castrovinci Ermelinda
	<b>Il Segretario Comunale</b> F.to D.ssa Agostina Monia Lenzo

**SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE**

È stata trasmessa ai capigruppo consiliari il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_ (art.15, comma 4° LR n.41/91)

**Il Responsabile del Servizio:**

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il\_giorno \_\_\_\_\_

! \*! decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione (art.12,comma 1, LR . n.41/91)

|| il giorno stesso dell'adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12,comma 2° L.R. .41/91)

Frazzanò li

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Agostina Monia Lenzo